

女性スタッフの 発見・育成・円満退職

医療100%の現場だからこそわかる、リアルな対応。
そして、すべての先生に知って欲しい円満退職への道。

開催日時	会場	講演予定
令和5年8月20日(日) 午前10:00開始(9:30開場)	東京国際フォーラム G602	10:00 - 11:00 『発見』
	研修費 3,000円 ※事前振り込み制	11:10 - 11:40 『育成』
		11:50 - 12:30 『円満退職』
		12:30 - 13:00 質疑応答

必要事項をご記入の上FAXにてお申し込みください 締切:8/10(木)

FAX:03-3916-3637

参加者氏名:

住所:

クリニック名:

メールアドレス:

電話番号:



女性スタッフの 発見・育成・円満退職

10:00~11:00

発見

求人の方：アピールポイント
求人媒体
面接のときに見るべきところ
経営企画室が見る：女性の論点
教養・金銭感覚・男癖・仕事への意欲



11:10~11:40

育成

開業スタート
3ヶ月から始まる女性同士のマウンティング
女性のワガママの言い方



柱になる人を作る
(ダメダメ・・・理由)



先生のやりたいことを理解し全員で協力しあう組織を作る

11:50~12:30

円満 退職

悲しいかな・・・水は、必ず腐る

- 更年期の戦い
- ヒステリー
- 足を引っ張る

じゃあ！やめちまえ！と言ったら先生は、罨にかかっている
平和に平和にお引き取りいただくためにすべきこと
法令順守のポイント



12:30~13:00

リアルな具体例A・B・C

実際に起きた事件をもとに
リアルな具体例をお話します。

質疑応答

現実に行っていることが一番の経験
トラブル後の組織がどうなるのか。
そこまで考えて対応することが大切

だよね。の対応

他のクリニックでは、どんなことが起きているの？
 どんな対応をしているの？
 見るべきポイントは、どこにあるの？

具体的に教えて欲しい。

と言いながら、(でもムリだよね〜と皆様笑います)

理由は、文章で表現すると、戦う相手に対応方法を教えることになるから。

自殺について、事細かに記載すると、自殺者が増えるのと一緒です。

トラブルを語ると、必ずトラブルを真似する人が現れます。

刃物で刺した事件が報道されると、必ず似た事件が起きると一緒です。

トラブルは、流行りもの。

分かる人には、分かる話

素人さんなら、マンガを読んで、『ああ〜法令遵守でしょ。契約書を作るんでしょ』
 と思うかもしれません。

そんな方は、現場に立ったことがない人。

現場は、そんな軽い対応では、対処できません。

人間力が求められます。

法令遵守の武器だけで、生身の人間に対応しようとすると。

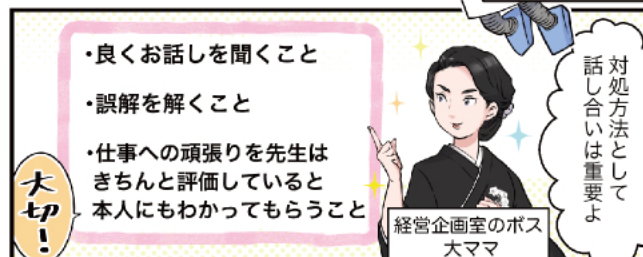
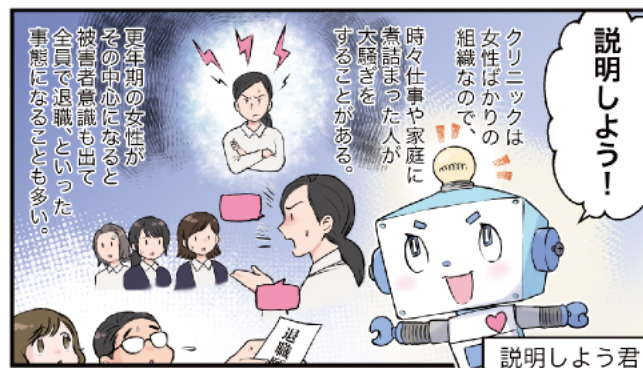
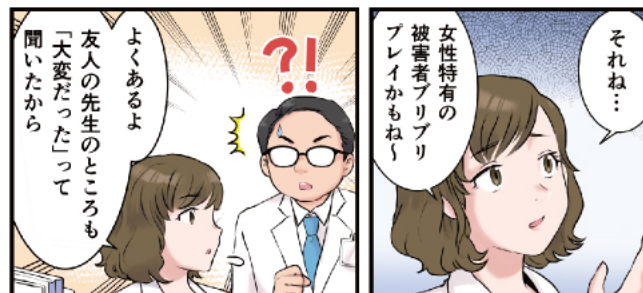
痛い。腫れているので、手術なんてできる状態じゃない。

きれいに切り取り、傷あとが残らないようにするためには、

患者様には、知らせない(経営者サイドの)判断基準があります。

毒(薬)の存在を敵に知られてはダメ。

相手に耐性をつけさせてもイケマセン。



経験値と、スピードアップ

毒と薬を使い分けるためには

正しい病名をつけること、

その判断基準が必要。

ここを理解している方は一つあたりのトラブルの時間を短縮できるため
 経営力がスピードアップします。

しかし...よくある悩みを楽しむのも、

経営の楽しみ。

グズグズ言う女に対応するのは、そこそ楽しい。

(私たちのお客様には、本音で言います)

オンナ・子供のメンドクサイ話は、

さっさと終わらせようぜ。

時を飛ばせ。

